



ENERIA - CHRU de Lille :

Un partenariat de plus de 20 ans !

Spécialiste des solutions de production d'énergie et de motorisation, ENERIA, filiale du Groupe Monnoyeur, a développé une expertise et un savoir-faire reconnus autour de l'offre de groupes électrogènes, d'onduleurs et de moteurs Caterpillar. Présent en France et à l'international (Belgique, Algérie, Pologne et Roumanie), ENERIA développe et propose des solutions adaptées aux besoins de ses clients : groupes électrogènes diesel et gaz (cogénération et biogaz), solutions de courant de qualité associant groupes électrogènes et onduleurs, moteurs pour la marine, le ferroviaire, l'industrie et le pétrole. Dans le secteur de la santé, toute rupture de l'alimentation électrique peut avoir de graves conséquences. Pour fournir des soins de qualité, les établissements hospitaliers doivent avoir la garantie que l'équipement de maintien des fonctions vitales fonctionne correctement, sans interruptions de l'alimentation, 24 heures sur 24. Les groupes électrogènes Cat®, équipés de systèmes d'alimentation en continu, fournissent de l'électricité à de nombreux hôpitaux et cliniques dans le monde entier. Depuis plus de vingt ans, le CHRU de Lille a fait le choix de s'équiper de la solution énergétique fiable à 100% d'ENERIA. Répondant à la réglementation de sécurisation du réseau électrique dans les centres hospitaliers, les groupes électrogènes installés sur le site du CHRU assurent une reprise intégrale et instantanée des charges électriques pour l'ensemble de l'établissement en cas de défaillance en alimentation par le réseau ERDF.

Interview - Interview - Interview - Interview - Interview - Interview - Interview - Interview

Plus de précision avec Thierry Boucheron, ingénieur d'affaire diesel



Quelles sont les solutions que vous proposez aux établissements de santé ?

Thierry Boucheron :

Sur le secteur hospitalier, nous proposons des groupes de secours de différentes puissances avec différentes solutions techniques. Nous pouvons mettre en place des installations en basse tension comme des installations en haute tension, avec des couplages au réseau, des inverseurs de source, etc. Ces différentes techniques permettent de pallier aux manques secteur qui peuvent

survenir dans un hôpital. Nous proposons toute la chaîne de secours - des groupes électrogènes, des onduleurs aussi bien statiques que dynamiques - pour remédier à toutes les microcoupures et coupures plus longues sur le réseau ERDF.

Quels sont les enjeux aujourd'hui autour de la fiabilité électrique dans un centre hospitalier ?

T.B : L'absence d'un groupe de secours dans un hôpital peut entraîner de très graves conséquences. Un établissement de santé accueille des patients qui peuvent être très fragiles, sous assistance respiratoire, ou qui

nécessitent une intervention très lourde en bloc opératoire. Si l'établissement ne possède pas de groupe électrogène associé à un bon onduleur, les conséquences peuvent donc être dramatiques. Il existe d'ailleurs une réglementation très stricte de sécurisation du réseau électrique dans les centres hospitaliers. Au niveau réglementaire, tous les hôpitaux ont donc l'obligation de se doter d'un groupe de secours. Les contraintes législatives peuvent également être différentes si les bâtiments possèdent des systèmes de désenfumage, etc.

Qu'avez-vous mis en place au CHRU de Lille ?

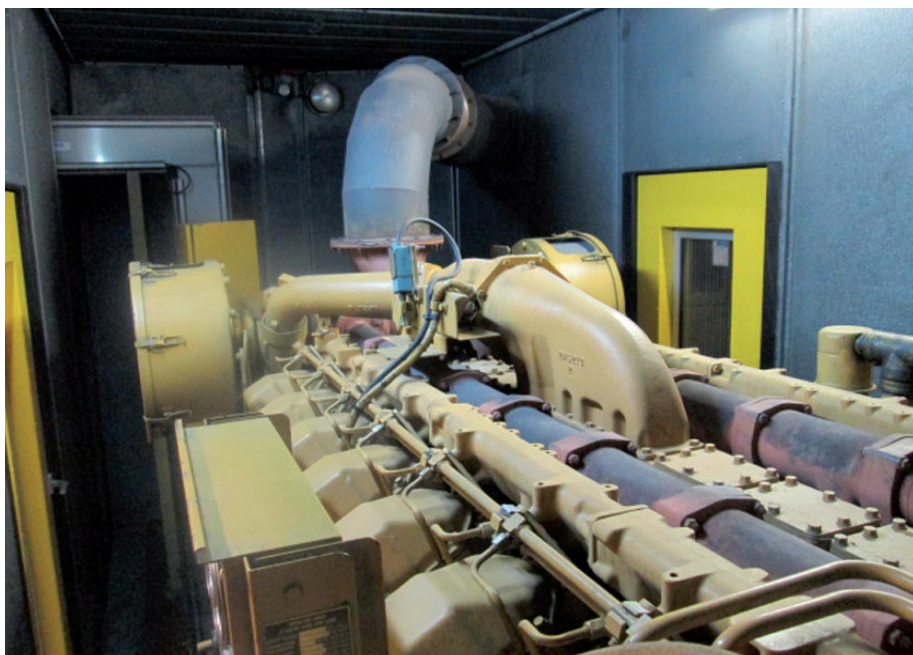
T.B : Il y a une vingtaine d'années, nous avons remplacé la centrale existante par une solution groupes ENERIA. La mise en place s'est déroulée selon un phasage très intelligent établi entre le CHRU et ENERIA qui nous a obligé d'assurer la continuité du secours électrique tout au long du chantier. A Lille, nous avons donc actuellement une centrale haute tension de sept groupes électrogènes de 2000 kVA, de type Caterpillar 3516. Nous avons également équipé une maison de retraite affiliée au CHRU avec un petit groupe de 400 kVA Caterpillar, ainsi que la blanchisserie avec un groupe de 1000 kVA. Le fonctionnement de la maison de retraite et de la blanchisserie est forcément beaucoup plus simple que celui du CHRU qui nécessite une installation plus complexe afin de répondre aux exigences techniques.

Comment se passe la collaboration avec les équipes du CHRU de Lille ?

T.B : Nous avons vraiment de très bonnes relations avec les équipes lilloises. Nous sommes bien écoutés par le personnel qui connaît parfaitement le domaine technique. Nous ne sommes pas uniquement en face de financiers et d'administratifs mais bien en face de personnes très ouvertes, maîtrisant leur sujet et à l'écoute de nos propositions et de nos suggestions. De leurs côtés, les équipes du CHRU nous apportent une aide très précieuse car elles connaissent parfaitement leur établissement. Quand nous intervenons sur un centre hospitalier, il est important pour nous d'échanger avec du personnel qui connaît les installations dans leur globalité. De part leur connaissance de ce réseau, les équipes peuvent définir leurs besoins et nous aiguiller sur la bonne marche à suivre : à quel moment démarrer le système, dans quelles circonstances, réaliser telle ou telle étape pour la prise de charge, etc. En connaissant bien leur réseau, les établissements peuvent nous assister dans la mise en service et le suivi de nos solutions.

Quelle est la place de la formation dans vos solutions ?

T.B : La formation est très importante et nous sommes d'ailleurs organismes agréés. Les manipulations peuvent être complexes : savoir comment démarrer un groupe électrogène, le coupler au réseau ou le coupler entre les machines. Sans une formation menée par nos équipes, le client serait très rapidement perdu. De plus, quand nous réalisons des visites de maintenance, régulièrement, nous pouvons rappeler certains usages sans que cela ne soit forcément formalisé. Au CHRU de Lille, nous n'avons vraiment aucun problème car, depuis le temps, le personnel est adapté à la centrale et sait parfaitement l'utiliser. De plus, l'ensemble du personnel d'exploitation du CHRU de LILLE a pleinement participé au programme de formation ENERIA.



La maintenance...

T.B : Le CHRU de Lille relance régulièrement les marchés de maintenance. Depuis la mise en place de la centrale, nous les avons toujours obtenus. Nous assurons donc la maintenance de la centrale et, au fil du temps, nous avons pu nous adapter à leur mode de fonctionnement. Au début, nous avons assuré une maintenance préventive, puis corrective et, désormais, nous sommes sur une maintenance plus légère, les moteurs tournant moins. Nos équipes assurent la maintenance trois fois par an. Elles se déplacent sur le site,

elles effectuent les vidanges, les contrôles, etc. Nous avons également déjà rénové de nombreux moteurs. Enfin, nous allons apporter au CHRU des solutions d'extension de la centrale par rapport à leurs opérations de modernisation et de restructuration.

Quelles sont vos perspectives d'évolution, notamment au niveau technologique, pour toutes les solutions ENERIA ?

T.B : L'avenir passe par de nouveaux moteurs qui vont consommer de moins en moins de fioul, des moteurs à basse consommation

mais également à basse émission. Nous respectons les contraintes environnementales par un contrôle de nos émissions au niveau des rejets de gaz d'échappement. Grâce à la R&D Caterpillar, nous poursuivons nos engagements en proposant des moteurs performants pour garantir la maîtrise de la consommation fioul et de la pollution tout en générant beaucoup plus de kilowatts.



Centre Hospitalier Régional Universitaire de Lille

Le point de vue du CHRU de Lille

Interview - Interview - Interview - Interview - Interview - Interview - Interview - Interview

Témoignage avec Henri Lec, responsable professionnel d'exploitation au CHRU de Lille

Comment se passe la collaboration avec les équipes d'ENERIA ?

Henri Lec : Nous avons une très bonne relation avec ENERIA. Leurs équipes gèrent complètement la maintenance des groupes électrogènes. Tout au long de l'année, elles ont plusieurs tâches à réaliser comme les vidanges, les contrôles de sécurité, l'expertise et les essais. Elles doivent également remplir les rapports ou les cahiers de bord, etc. Aujourd'hui, nous avons vraiment une centrale ultra performante et nous en sommes pleinement satisfaits. Par rapport aux anciennes centrales groupes CHRUL, nous avons aujourd'hui une souplesse de fonctionnement et de garantie de fourniture d'énergie électrique avec des équipements de qualité et une standardisation des pièces mécaniques qui n'était pas le cas à l'origine, tout une époque !

Quelles évolutions attendez-vous désormais ?

H.L : Au niveau des marchés de maintenance, nous essayons d'évoluer et d'adapter les visites techniques en fonction des modes de fonctionnement de la centrale de production, d'optimiser les coûts d'entretien en accord avec ENERIA. Nous discutons énormément avec ENERIA autour de solutions encore plus complètes, afin d'aller encore plus loin dans la démarche au niveau de la maintenance. Cela peut se traduire par une anticipation pour le remplacement de certaines pièces d'usure. L'objectif est d'assurer une disponibilité optimale des équipements à 100%. De plus, nous entrons dans une phase de réflexion où nous nous mettons en question au niveau de nos solutions de secours avec une progression de 30% de puissance appelée. Le CHRU de Lille est engagé dans de nombreux projets de modernisation et de restructuration.

Nous nous dirigeons vers une solution d'ensemble afin d'organiser et optimiser le secours énergétique global du campus CHRUL. Nous devrions notamment rajouter des groupes de secours. Nous commençons également à regarder en direction des onduleurs dynamiques, des équipements qui commencent à arriver dans les hôpitaux. Le STAF technique du CHRUL y réfléchit dans le cadre de remplacement d'onduleurs statiques et qui pourrait aboutir à une mise en place d'onduleurs dynamiques au niveau des établissements. Dans tous nos projets, nous avons vraiment des échanges réguliers avec ENERIA. Nous avançons ensemble, dans la même direction, et c'est, selon moi, la clé de la réussite d'un partenariat qui dure et fonctionne !